

**GEBR. HAIDER
BAUUNTERNEHMUNG**

NACHHALTIGKEITSBERICHT DER GEBR. HAIDER BAUUNTERNEHMUNG

NACHHALTIG & BESTÄNDIG

AUSGABE DEZ. 2022



Gefördert durch



Im Auftrag der BUO des Landes OÖ

VORWORT

von Bmst. DI Jürgen Haider, Geschäftsführung

Ein besonders herausforderndes Geschäftsjahr 2021/22 hat gezeigt, wie belastbar, erfinderisch und innovativ unsere MitarbeiterInnen sein können und sich für ihr Unternehmen eingesetzt haben. Dafür möchte ich mich recht herzlich bei jedem einzelnen bedanken!

Das Thema Nachhaltigkeit spielt eine wesentliche und zentrale Rolle in unserem Unternehmen. Aufgrund dessen wird die Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH in Zukunft einen jährlichen Nachhaltigkeitsbericht erstellen, welcher die wesentlichen Bereiche auch in Hinblick auf die rechtlich geforderten Nachhaltigkeitsstandards abdeckt. Dort werden

wichtige Themenbereiche, wie z.B. Umwelt, Personal, Arbeitssicherheit und Energie, mit Fokus auf Nachhaltigkeit behandelt.

Außerdem ist die Realität der Klimakrise spürbar. Durch den breiten gesellschaftlichen und politischen Konsens werden rechtlich verbindliche klimapolitische Ziele zur Reduktion der CO₂-Emissionen auch in unserem Unternehmen forciert. Die Gebr. Haider Bauunternehmung konnte auch im Jahr 2021 verantwortungsvoll wirtschaften und abteilungsübergreifend Nachhaltigkeitsinitiativen entwickeln und umsetzen.



Geschlechterneutrale Formulierung:

Im Interesse des Textflusses und der Leserfreundlichkeit wurde im vorliegenden Bericht vorwiegend auf eine geschlechterspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für beide Geschlechter.

UNSERE

WERTE- & UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE

Das familiengeführte Unternehmen hat das Ziel, dauerhaft zu den besten und angesehensten Bauunternehmen auf den nationalen und internationalen Märkten zu gehören. Dabei sind motivierte und kompetente Mitarbeiter mit hoher Innovationskraft und die kompromisslose Ausrichtung an den Bedürfnissen der Kunden essenziell. Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitsstandards sowie die Richtlinien für rechtskonformes Handeln stehen an oberster Stelle und sind wichtiger Bestandteil einer erfolgreichen Zukunft.

Eine unfallfreie und ressourcenschonende Abwicklung der Projekte, eine kontinuierliche Weiterentwicklung sowie das Aufspüren und Nutzbarmachen von Synergieeffekten durch Kooperationen mit geeigneten Partnern sollen einen bestmöglichen Beitrag zur Geschäftsabwicklung leisten.

Wir, die Gebrüder Haider Bauunternehmung sehen uns als stabiler, wirtschaftlicher und ressourcenschonender Partner für alle Bauvorhaben. Sozialer und ethisch korrekter Umgang mit allen internen und externen Partnern ist ein wichtiger Faktor, um fairen Wettbewerb zu betreiben. Wir bekennen uns zu einem ehrlichen und gesetzestreuem Wettbewerb und sind vollständig mit den gültigen wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften im Einklang.

Unsere Unternehmensrichtlinien geben einen richtungsweisenden Leitfaden für unsere Mitarbeiter, um auch zukünftig erfolgreich und entsprechend allen gesetzlichen Vorschriften zu handeln.



ZERTIFIZIERTE LEISTUNG

Qualitätsmanagement

ISO 9001

Umweltmanagement

ISO 14001

Arbeitssicherheit und Gesundheit

ISO 14001

Korruptionsbekämpfung

ISO 37001

Compliance

ISO 37301

Das familiengeführte Unternehmen ist seit der Gründung 1956 ein kompetenter Partner für alle baulichen Aufgabenstellungen.

DAS UNTERNEHMEN

Ob Tief- oder Hochbau, ob Autobahn, Eisenbahn- oder Kraftwerksbau – die Gruppe Bau ist der kompetente Partner für alle baulichen Aufgabenstellungen.

Basierend auf jahrzehntelanger Markterfahrung werden anspruchsvollste Projekte in hoher Qualität zu wirtschaftlichen Preisen realisiert. Das Leistungsspektrum reicht dabei von Straßen-, Beton- und Brückenbau über Abbruch und Sprengarbeiten, bis hin zur Errichtung von Wasserkraftwerken. Diese breit gefächerten Leistungsspektren lassen die Gruppe Bau als Generalunternehmen auftreten.



MANAGEMENT-SYSTEME

Als eigentümergeführtes Unternehmen ist es uns wichtig, unsere Ressourcen wie Mitarbeiter, Umwelt und die Mitwelt zu schützen. Deshalb verpflichten wir uns zu qualitativ hochwertiger Bauausführung unter Einsatz von geschulten Fachkräften.

Unser integriertes Managementsystem nach den gültigen Qualitäts-, Umwelt-, Arbeitssicherheits-, Compliance- und Antikorruptionsstandards ist für uns ein Steuerinstrument zur ständigen Kontrolle der internen Strukturen und zur laufenden Verbesserung.



COMPLIANCE UND ANTIKORRUPTION

Der Gebr. Haider Verhaltenskodex bildet die Grundlage für unser unternehmerisches Handeln. Er beinhaltet Vorgaben für ein moralisches und ethisch einwandfreies Verhalten gegenüber den Kunden, Lieferanten und Eigentümern.



ABFALL UND UMWELT

Durch ressourcenschonenden Umgang mit all unseren Einsatzstoffen und dem Kredo „Reduce - Reuse - Recycle“ handeln wir stets nach unserem Managementsystem und unserem Abfallwirtschaftskonzept.

Abfallbilanzierungen finden jährlich über die EDM-Plattform des Umweltbundesamtes statt.

NACHHALTIGKEIT BEI GEBR. HAIDER BAU

Die Baubranche bekommt im Hinblick auf den Klimawandel eine große Verantwortung übertragen.



LEITBILD NACHHALTIGKEIT

Besonders die Baubranche bekommt im Hinblick auf die Klimawende eine große Verantwortung übertragen. Wir sind als Firma bestrebt, alle unsere Ressourcen zu bündeln und Aktivitäten so auszurichten, dass wir zu einer optimalen, nachhaltigen, effizienten und wirtschaftlichen Lösung beitragen und uns noch mehr gegenüber bevorstehenden Krisen stärken.

Bei der Weiterentwicklung unseres Unternehmens wollen wir die hohen Standards, die wir uns in Bezug auf Nachhaltigkeit gesetzt haben, aufrechterhalten und unsere Performance kontinuierlich verbessern. Wir werden weiterhin alle Kräfte bündeln und mit Engagement, Verantwortung und Innovationen für eine sichere und nachhaltige Zukunft sorgen.

GANZHEITLICHE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Durch die sich rasch verändernden Rahmenbedingungen und die marktdynamischen Entwicklungen, vor allem in den Bereichen der Finanzierung und der Lieferketten, mussten wir flexibel auf die Marktsituation reagieren. Aufgrund der sehr guten Vernetzung im Unternehmen und dem ausgeprägten Know-how unserer Mitarbeiter konnten wir eine ganzheitliche Nachhaltigkeitsstrategie entwickeln. In dieser eigens dafür implizierten Projektgruppe für Nachhaltigkeit werden konkrete Ziele definiert und die angedachten Maßnahmen auf allen Ebenen des Unternehmens ausgeführt.

UMWELT

Wesentlich ist unter anderem die Abteilung „Abfall und Umweltmanagement“. Sie hilft uns als Betrieb, Prozesse ökologisch und nachhaltig zu gestalten. Davon profitiert nicht nur die Umwelt, Nachhaltigkeit lohnt sich auch in wirtschaftlicher Hinsicht: Die angestrebte Kreislaufwirtschaft ermöglicht sowohl das Reduzieren von Abfall als auch das Einsparen von Ressourcen.

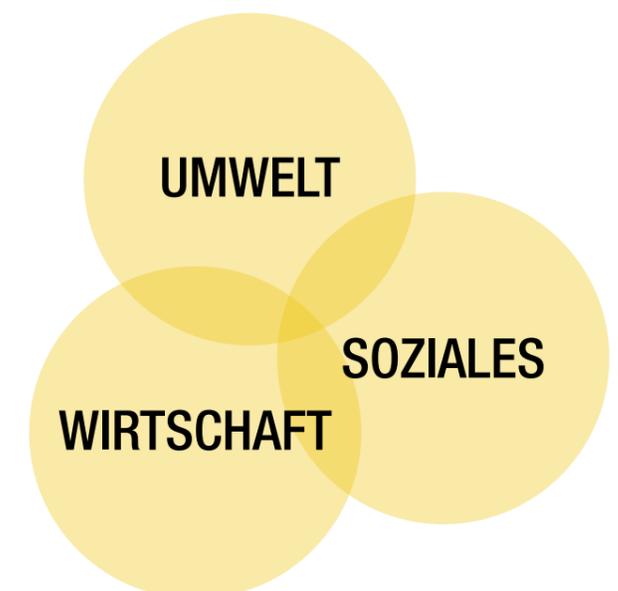
SOZIALES

Arbeitsicherheit und Gesundheitsschutz spielen im täglichen Baubetrieb eine sehr wichtige und entscheidende Rolle. Jährlich verbessern wir Arbeitsabläufe und arbeiten an der Vermeidung von Arbeitsunfällen. Gesunde Mitarbeiter und die Reduktion von Ausfallstunden haben für uns eine große Bedeutung.

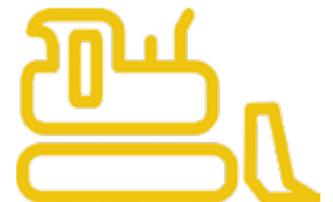
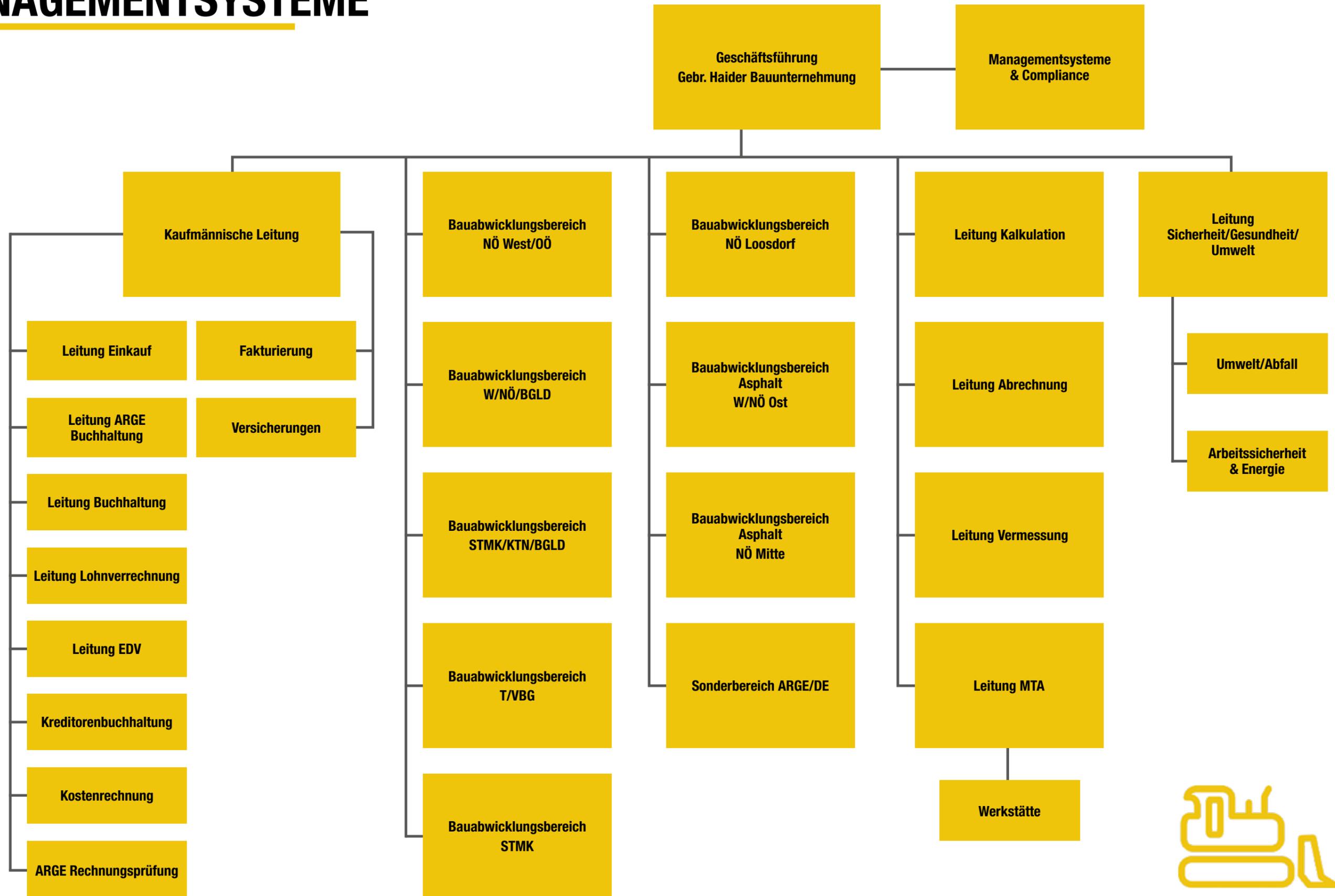
WIRTSCHAFT

Die Gesellschaft verfügt über ein funktionierendes Kontrollsystem. Dieses ist Bestandteil der Unternehmensführung und in die Geschäftsprozesse eingebunden. Ein monatlicher Strategieabgleich, die laufende Planung mit Soll-Ist-Vergleich sowie das IKS sorgen dafür, dass bei den unternehmerischen Entscheidungen aus wirtschaftlicher Sicht Chancen und Risiken in einem ausgewogenen Verhältnis stehen und möglichst frühzeitig erkannt werden.

Wir werden weiterhin alle Kräfte bündeln und mit Engagement, Verantwortung und Innovationen für eine sichere und nachhaltige Zukunft sorgen.



ORGANISATION UND MANAGEMENTSYSTEME



PROJEKTE

PRATERSTERN WIEN

Der Praterstern Wien wurde zu einer einzigartigen grünen Oase umgebaut. Zahlreiche Grünflächen, Pflanzen und Bäume sorgen für ein besonderes Klima.

An diesem innovativen und nachhaltigen Projekt durften wir als Fa. Gebr. Haider entscheidend mitwirken.



BEGRÜNTER RING

Ein besonderes Merkmal des neuen Pratersterns ist der rund 1.400 m² große begrünte Ring, der den gesamten Platz umschließt. Die leicht erhöhten Pflanzenbeete ermöglichen eine deutliche Abgrenzung zu den anliegenden Verkehrsflächen und tragen mit den angepassten, robusten Gräsern und Sträuchern bedeutend zu einem positiven grünen Stadtklima bei. Die neu erstellten sogenannten „Partoide“, Baumeinfassungen, die Neupflanzungen und Bestandsbäume schützen, laden gleichzeitig mit ihren pratersternförmigen, elliptischen Sitzbänken zum Verweilen im Schatten ein und ermöglichen so eine Auszeit vom alltäglichen Stadtgetümmel.

WASSERSPIELPLATZ

Weiters haben wir einen etwa 500 m² großer Wasserspielplatz errichtet, der je nach Jahreszeit, ein großes Wasserspiel mit Wasserstrahlern, Sprinklern und Verneblern anbietet.

SCHWAMMSTADT

Ein besonders innovatives und neuwertiges Projekt im Zuge der Umgestaltung des Pratersterns ist die Errichtung der Schwammstadt. So wird Bäumen auch unter befestigten Flächen ausreichend Raum für die Verwurzelung und Versorgung mit Wasser ermöglicht. Um eine ausreichende Wasserversorgung der Bäume zu gewähren, wird Regenwasser sowie das Frischwasser des Wasserspiels in die Schwammstadt eingeleitet und gespeichert. Ein einfaches Klappensystem sorgt dafür, dass das streusalzhaltige Wasser im Winter direkt in den Kanal geleitet wird.

GRÜNE LÄRMSCHUTZWAND

Besonders stolz sind wir auf die Errichtung der größten grünen Lärmschutzwand, die derzeit europaweit besteht. Die 1,2 Kilometer lange Wand schmückt die B123 und soll die Anrainer künftig vor Lärm schützen.

CO2-VORTEIL

Der besondere Clou des Konzepts ist der ökologische Vorteil. Einerseits dient es optisch als Grüngürtel und gleichzeitig fungiert es funktionell als Lärmschutz.

Die zukunftsweisenden Vorteile des Projekts sind vor allem hinsichtlich Nachhaltigkeit im Sinne des CO₂-Verbrauchs zu verzeichnen. So bindet die Wand in 13 Jahren so viel CO₂, wie sie zur Errichtung gebraucht hat. Zusätzlich konnte das Material des bereits zuvor bestehenden Damms zur Füllung der Lärmschutzwand wiederverwendet werden. Somit entsteht neben dem ökologischen auch ein wirtschaftlicher Vorteil.

BESTÄNDIGKEIT

Auch hinsichtlich der Beständigkeit kann dieses ökologische Projekt überzeugen. So wird es mindestens 60 Jahre oder sogar noch länger

haltbar sein. Wartungsarbeiten sollten nur in den ersten drei Jahren notwendig sein.

Über derart nachhaltige und ökologisch wertvolle Projekte freuen wir uns besonders und leisten als kompetenter und verlässlicher Partner einen wertvollen Beitrag.

BAUPHASE

Mai 2021 bis Dezember 2021

AUFTRAGGEBER

ecoplus –
Niederösterreichs Wirtschaftsagentur GmbH

AUFTRAGSSUMME

2,5 Mio. €

BAUTEAM

Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH
Fa. Grünkonzept

UMFANG

Erdbewegung: ca. 17.000 m³
Bodenauswechslung: ca. 4.000 m³
Lärmschutzwand:
Länge 1184 lfm, Höhe 8 m, Breite 1,8 m
Lärmschutzwand Hinterfüllen:
ca. 12.500 m³



10

Monate Baudauer
Beginn im Oktober 2021
Ende im Juli 2022

2,2 Mio. €

Auftragssumme
im Auftrag des
Magistrats der Stadt Wien

2

Bauteams: ARGE Held &
Franke und Gebr. Haider
Bauunternehmung GmbH

AUSBAU DER NORDBAHN

Ziel des Ausbaus ist, die Bahnverbindung zwischen Wien-Süßenbrunn und Berhardthal in Niederösterreich moderner, effizienter und somit attraktiver zu machen. Wir dürfen dazu einen wesentlichen Beitrag leisten.



Aktuell arbeiten wir im Bereich der Unterführung für die L6 in Deutsch-Wagram, welche zur Erhöhung der Sicherheit aller Verkehrsteilnehmer dient. Ein weiteres Kernelement der aktuellen Arbeiten stellt die Verbreiterung des bereits bestehenden Durchgangs des Promenadenwegs für die einspurige Nutzung bzw. einen zusätzlichen Fuß- und Radweg sowie die Neuerrichtung der Haltestelle in Prinzensdorf dar. Die größte Herausforderung bei diesem Projekt ist das Arbeiten bei großteils aufrechten Bahnbetrieb.

Wir freuen uns, bei diesem Projekt einen wesentlichen Beitrag für einen zukunftsorientierten Personen- und Güterverkehr mit kürzeren Fahrzeiten, höheren Zugfrequenzen, Lärmschutz, mehr Sicherheit durch Wegfall von Eisenbahnkreuzungen, der Erweiterung bzw. Errichtung von Park & Ride-Flächen und der Modernisierung von Haltestellen und Bahnhöfen leisten zu dürfen.

UNTERBAU – BETONBAU BRÜCKE L6 UND PROMENADENWEG (DEUTSCH-WAGRAM)

BAUPHASE

Jänner 2022 bis Oktober 2023

AUFTRAGGEBER

ÖBB Infrastruktur AG

AUFTRAGSSUMME

Erdbau ca. 1,22 Mio. €, Betonbau ca. 3,9 Mio. €

BAUTEAM

ARGE Haider & Co und
Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH

UMFANG

Aushub Unterführung L6 und Promenadenweg
Neuerrichtung Fabrikstraße
Errichtung Eisenbahnbrücke ü. Promenadenweg
Errichtung Unterführung L6 (WIB-Träger)



ENERGIEGEWINNUNG

Die von Baustellen und Rodungen anfallenden und zu entsorgenden Wurzelstöcke, Schwemmholz, sowie Altholz, Rundholz und Schlagabraum werden wiederverwertet bzw. der Energiegewinnung zurückgeführt.

WURZELSTÖCKE

Aus Wurzelstöcken wird nach einer mechanischen Vorzerkleinerung und anschließendem Schreddern durch mechanische Trennung mit einer Siebmaschine Reaktivierungserde hergestellt. Nachdem die Erde im Labor beprobt wurde, wird sie zum Bodenauftrag in der Land- und Forstwirtschaft, im Straßen- und Energieleitungsbau verwendet. Andererseits entsteht der Ersatzbrennstoff Kategorie 1, welcher nach der Beprobung im Labor der thermischen Verwertung (Heizwerk) und somit der Energiegewinnung zugeführt wird.

SCHWEMMHOLZ

Bei der Schwemmholzensorgung geht es um Treibholz aus österreichischen Gewässern. Die Entnahme des Schwemmholzes erfolgt an Brücken, Kraftwerken oder Rückhaltebecken. Am Lagerplatz wird mittels händischer Sortierung der Abfall und weitere Fremdstoffe ausselektiert. Dieser anfallende Abfall wird einer umweltgerechten Entsorgung zugeführt. Das Schwemmholz wird geschreddert und mechanisch durch die Siebmaschine getrennt. Der entstehende Ersatzbrennstoff Kategorie 1 wird nach der Beprobung der thermischen Verwertung (Heizwerk) und somit der Energiegewinnung zugeführt.

ALTHOLZ

Das Altholz von unbehandelten Paletten wird nach Belastung mit Fremdstoffen in die Kategorie 1 oder Kategorie 2 unterteilt und mit unserem Schredder zu Holzspänen aufbereitet.

Nach der Beprobung wird es der thermischen Verwertung (Heizwerk) und somit der Energiegewinnung zugeführt.

Anfallendes Metall (z.B. Eisen) wird von einem befugten Entsorger abgeholt.

SCHLAGABRAUM, RUNDHOLZ etc.

Im Rahmen der Forstwirtschaft (z.B. Holzschlägerungen) fallen neben Rundholz auch Schlagabraum (z.B. Äste, gebrochene Stämme) an. Diese Biomasse wird vor Ort durch einen Häcksler zerkleinert und zu unserem Lagerplatz transportiert. Das angefallene Waldhackgut wird der thermischen Verwertung (Heizwerk) und somit der Energiegewinnung zugeführt.

ERSATZBRENNSTOFF KAT. 1 AUS WURZELSTOCK/SCHWEMMHOLZ

2021: 5.577 SRm

2020: 10.954 SRm 2019: 691 SRm

ERSATZBRENNSTOFF KAT. 1 AUS ALTHOLZ UNBEHANDELTEN PALETTEN

2021: 12.237 SRm

2020: 5.659 SRm 2019: 645 SRm

WALDHACKGUT / BIOMASSE AUS SCHLAGABRAUM, RUNDHOLZ, ETC.

2021: 58.643 SRm

2020: 38.986 SRm 2019: 49689 SRm



UNTERNEHMENSDATEN

ÖKONOMISCH

Die Marktsituation ist in den letzten Jahren durch eine Ausweitung der Konkurrenz gekennzeichnet. Wir begegnen dieser Entwicklung durch ein hohes Maß an Qualität und verstärktes Leistungscontrolling.

Die allgemeinen wirtschaftlichen Folgen der vergangenen Jahre und der derzeitigen politischen Lage sind noch nicht zur Gänze absehbar. Materialpreiserhöhungen haben starke Auswirkungen (insbesondere auf Diesel und Gas).

Die Auftragsituation für das kommende Geschäftsjahr 2022/23 ist aufgrund der nur bedingt einschätzbaren konjunkturellen Entwicklung zufriedenstellend.

INVESTITIONEN

In den nächsten Jahren wird in eine neue Mischanlage mit Recyclingzugabe (Altasphalt) investiert. Die neue Mischanlage wird am neuesten Stand der Technik ausgeführt und gewährleistet dadurch die Konkurrenzfähigkeit des Unternehmens. Die Kosten hierfür werden sich auf rund 8 Mio. EUR belaufen. Ein Grundstück dafür wurde bereits erworben.



2021 € 3.739.656 Investitionen Maschinen

2020: € 2.916.731 Investitionen

2019: € 4.267.699 Investitionen

STANDORTBESTIMMUNG

In unsere Stakeholder-Befragung sind folgende Stakeholder-Gruppen eingeflossen: Eigentümer, operative Bauleiter, Mitarbeiter im Büro, Mitarbeiter in der Werkstatt, Top-Lieferanten und Top-Kunden.

Standortbestimmung und was wir erreichen wollen: Die Beurteilung der Ausgangssituation, bezugnehmend auf die CSR-relevanten Themenfelder, gibt einen Überblick über den Status quo (gelber Balken). Verbesserungswürdige CSR-Themen können demnach behandelt werden und stellen die längerfristige Zieldefinition sicher.

UMWELT



MITARBEITER



ARBEITSSICHERHEIT & GESUNDHEIT



LIEFERKETTE



GESELLSCHAFT & SOZIALES



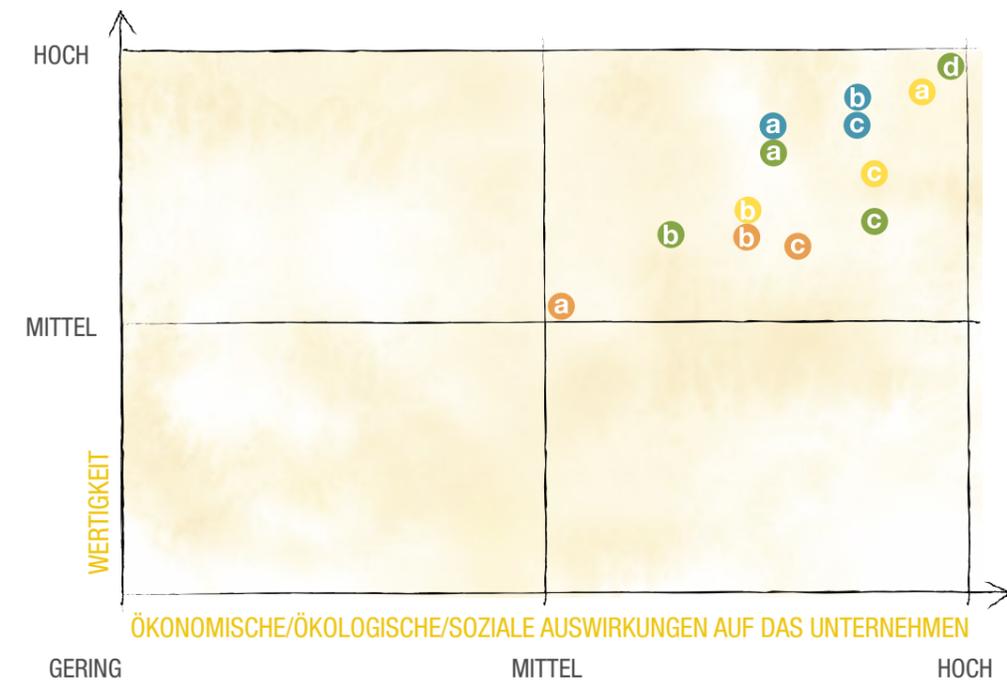
WIRTSCHAFTLICHE ENTWICKLUNG



■ Soll-Wert
■ Ist-Wert

WESENTLICHKEITSANALYSE

Insgesamt wurden im April 2022 8 Eigentümer, 22 Bauleiter, 33 Angestellte, 21 Werkstättenmitarbeiter und 5 Lieferanten mittels ausgearbeiteten Fragebögen schriftlich befragt. Die Auswertung und somit die Kenntnisse der wichtigen Themen unserer Stakeholder sind ein wesentlicher Bestandteil der Bestimmung von möglichen Auswirkungen auf das Unternehmen. Aufgrund dieser Analyse können wir die Relevanz der verschiedenen CSR-Themen eingrenzen und beurteilen. Die Beurteilung erfolgt in geringe, mittlere und große Relevanz bzw. Auswirkungen.



WIRTSCHAFTLICHE ENTWICKLUNG

- a Finanzieller Erfolg & Nachhaltigkeit
- b Digitalisierung
- c Fairer Wettbewerb

ÖKOLOGIE UND UMWELTSCHUTZ

- a Materialverwertung
- b Emission
- c Einhaltung von Gesetzen
- d Energiekosten

MITARBEITER

- a Aus- und Weiterbildung
- b Arbeitsbedingungen und Arbeitsklima
- c Unternehmenskultur und Werte

GESELLSCHAFTLICHE & SOZIALE VERANTWORTUNG

- a Soziales Engagement
- b Regionaler Arbeitgeber
- c Lokale und regionale Wertschöpfung

Der Klimawandel hat auf die Bauwirtschaft entscheidende Auswirkungen und bringt Veränderungen mit sich.

Bei den Auswirkungen geht es im Speziellen um die finanziellen Auswirkungen auf das Geschäftsmodell, die Kosten der Bauabwicklung oder den Marktanteil.

Die neben abgebildete Grafik zeigt die Auswirkungen der einzelnen Faktoren auf das Unternehmen entsprechend ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit.

In die Kategorie Markt/Gesellschaft/Regulatorik fallen die Themen des Kundenverhaltens sowie die Mitarbeiter und Bewerber, welche auch entscheidende Faktoren im Bereich der Risikomatrix darstellen. Der Klimawandel wirkt sich ebenso deutlich auf das Kundenverhalten sowie das Verhalten der Mitarbeiter und Bewerber aus. Dies zeigt, dass es zunehmend wichtiger wird, die Umweltthematik und das damit verbundene Nachhaltigkeitsthema auch in diesem Bereich so präsent wie möglich zu halten.

Diesbezüglich können aber auch Chancen generiert werden, die sich beispielsweise in Form von Sanierungs- und Hochwasserschutzprojekten darstellen.

Ein bedeutendes Thema hinsichtlich Risiken stellen Ressourcen wie fossile Energie, die ‚Abfall- und Kreislaufwirtschaft‘, sowie der ‚Energieverbrauch‘ dar. Die letzten, aktuellen globalen Entwicklungen machen deutlich, wie hoch

Risiken erkennen, bewerten und den richtigen Fokus setzen - und dabei Chancen nutzen.

PHYSISCHE RISIKEN
 Extremwetter
 Temperaturanstieg
 Veränderte Niederschläge

REGULATORIK
 Regulatorik
 Finanzen

MARKT/GESELLSCHAFT
 Kundenverhalten
 Mitarbeiter & Bewerber

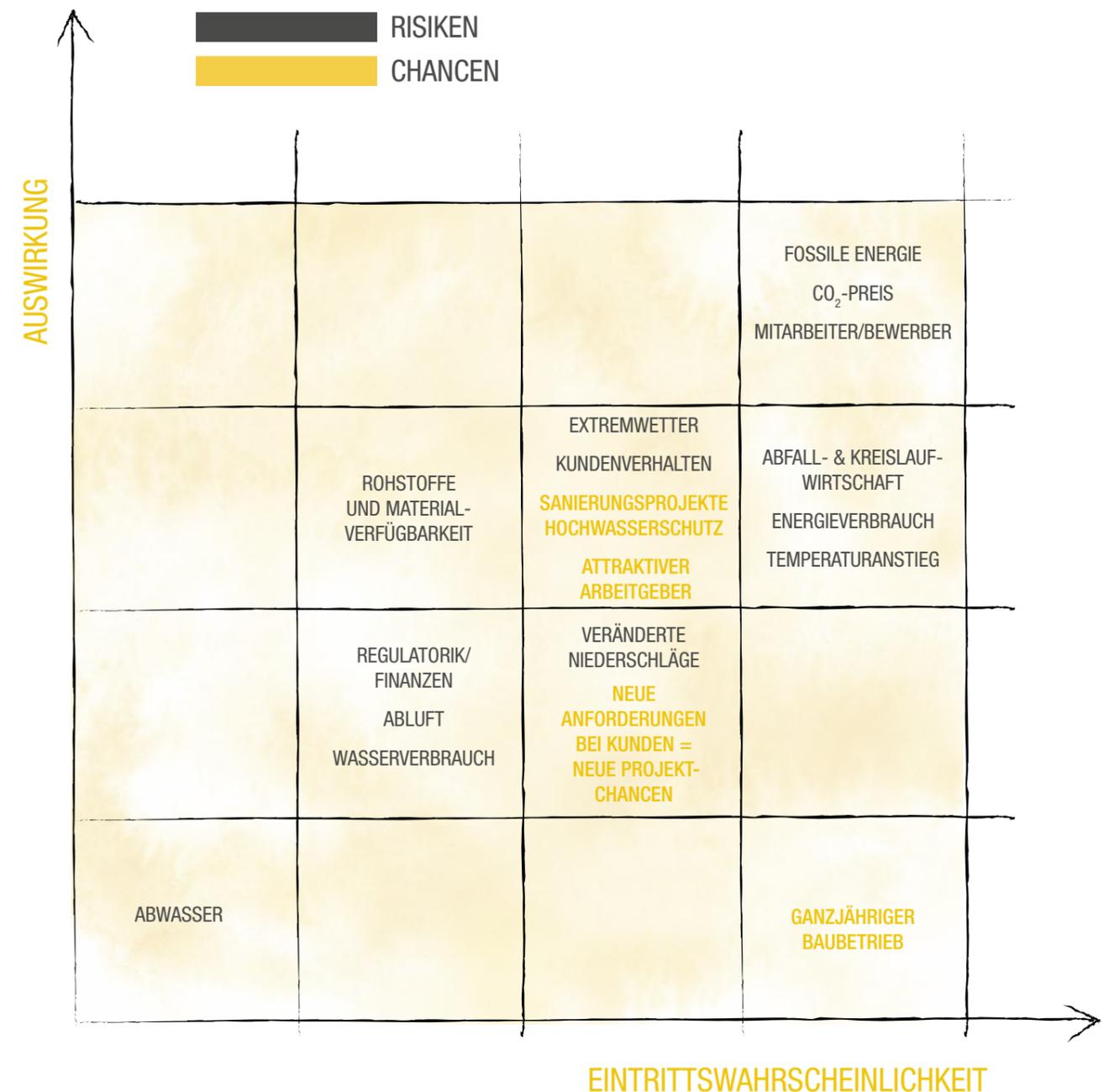
RESSOURCEN
 Fossile Energie
 Abfall- & Kreislaufwirtschaft
 Abluft
 Abwasser
 Wasserverbrauch
 CO2-Preis

CHANCEN
 Sanierungsprojekte
 Hochwasserschutz
 Attraktiver Arbeitgeber
 Neue Projektchancen
 Landwirtschaftl. Ertrag
 Ganzjähriger Baubetrieb

die Eintrittswahrscheinlichkeit und die damit verbundenen Auswirkungen einer Ressourcenveränderung in der Bauwirtschaft sind. Dies zeigt uns wiederum deutlich, dass es immerzu notwendig ist, soweit es die technologische

Entwicklung zulässt, Alternativen zu den fossilen Energieträgern zu finden. Aber auch in organisatorischen und planerischen Prozessen der Abfall- und Kreislaufwirtschaft muss vorausschauend agiert werden.

RISIKOANALYSE



PERSONALMANAGEMENT

Unser Ziel ist es, jeden Mitarbeiter an dem für ihn richtigen Ort einzusetzen. Je nach Qualifikationsstand, Fleiß und Wissen können sich die Mitarbeiter gewisse Zuständigkeiten und Positionen erarbeiten. Als traditionsgeführtes Familienunternehmen verfolgen wir die Vision, dass motivierte Mitarbeiter mit Interesse und Einsatz für das Unternehmen wichtig sind und wesentlich zum Erfolg beitragen.

Motivierte Mitarbeiter tragen wesentlich zum Erfolg unseres Unternehmens bei.



528 **-4**

MITARBEITER 2021

	387 Arbeiter:	8 ♀	379 ♂
	141 Angestellte:	57 ♀	94 ♂
2020:	390 Arbeiter	9 ♀	381 ♂
	142 Angestellte	53 ♀	89 ♂
2019:	391 Arbeiter	8 ♀	383 ♂
	126 Angestellte	46 ♀	80 ♂

15 **+1**

LEHRLINGE 2021

	Techniker: 6	Bauarbeiter: 2
	KFZ: 6	Büro: 1
2020:	Technik: 4	Bauarbeiter: 2 KFZ: 7 Büro: 1
2019:	Technik: 2	Bauarbeiter: 1 KFZ: 6

16% **-3%**

FLUKTUATIONSRATE 2021

	528 DN und 77 Austritte
2020:	18% pro Jahr
2019:	15% pro Jahr



13 NATIONEN - EIN TEAM

In den letzten drei Jahren haben wir Dienstnehmer aus folgenden Nationen beschäftigt:

ÖSTERREICH

RUMÄNIEN

MAZEDONIEN

TÜRKEI

KROATIEN

TSCHECHIEN

UNGARN

BOSNIEN-HERZEGOWINA

DEUTSCHLAND

SLOWAKEI

SLOWENIEN

KOSOVO

SERBIEN





**„MACH DEINEN WEG“
KARRIERE- UND
AUFSTIEGSMÖGLICHKEITEN**

Aufgrund des vielfältigen Jobangebotes hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, sich beruflich weiterzuqualifizieren. Dementsprechend stehen jedem Mitarbeiter entlang der Karriereleiter jegliche Möglichkeiten offen.

Generell legen wir als Familienunternehmen Wert auf eine gute Ausbildung und sind immer darauf bedacht, Mitarbeiter zu einer Weiterbildung zu verhelfen.

Bei uns spielen persönliche und fachliche Fortbildungen eine große Rolle. Wir sind stets darauf bedacht, unsere Mitarbeiter zu motivieren, um ihr Wissen und ihre Fähigkeiten auszubauen.

*Vielfältige
Schulungsangebote
tragen dazu bei, die
Leistungsfähigkeit des
gesamten Unternehmens
zu erhöhen.*

FORT- & WEITERBILDUNG

DIE HAIDER AKADEMIE BIETET DIE MÖGLICHKEIT, EIN PERSÖNLICHKEITSBILDENDES UND FACHSPEZIFISCHES BILDUNGSPROGRAMM ZU ABSOLVIEREN.

Wir sind der Meinung, dass vielfältige Schulungsangebote und daraus resultierende Top-Qualifikationen gezielt dazu beitragen, Mitarbeiter zu motivieren und die Leistungsfähigkeit des gesamten Unternehmens zu erhöhen. Dadurch gelingt es uns, unsere Wettbewerbsfähigkeit beizubehalten und die Kundenzufriedenheit zu erhöhen. Jährlich werden zahlreiche externe sowie interne Schulungen durchgeführt. Diese reichen über die Themengebiete des kaufmännischen Bereichs, über den sicherheits-technischen Bereich, bis hin zum Umwelt- und Compliancebereich.

SPEZIELLE FORTBILDUNGSMASSNAHMEN 2021



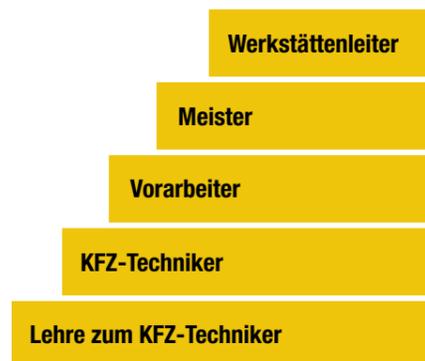
LEHRLINGE UND AUSBILDUNGEN

UNSERE LEHRBERUFE

- KFZ-TECHNIKER**
- VERMESSUNGSTECHNIKER**
- BAUTECHNISCHE ASSISTENZ**
- BÜROKAUFFRAU /-MANN**

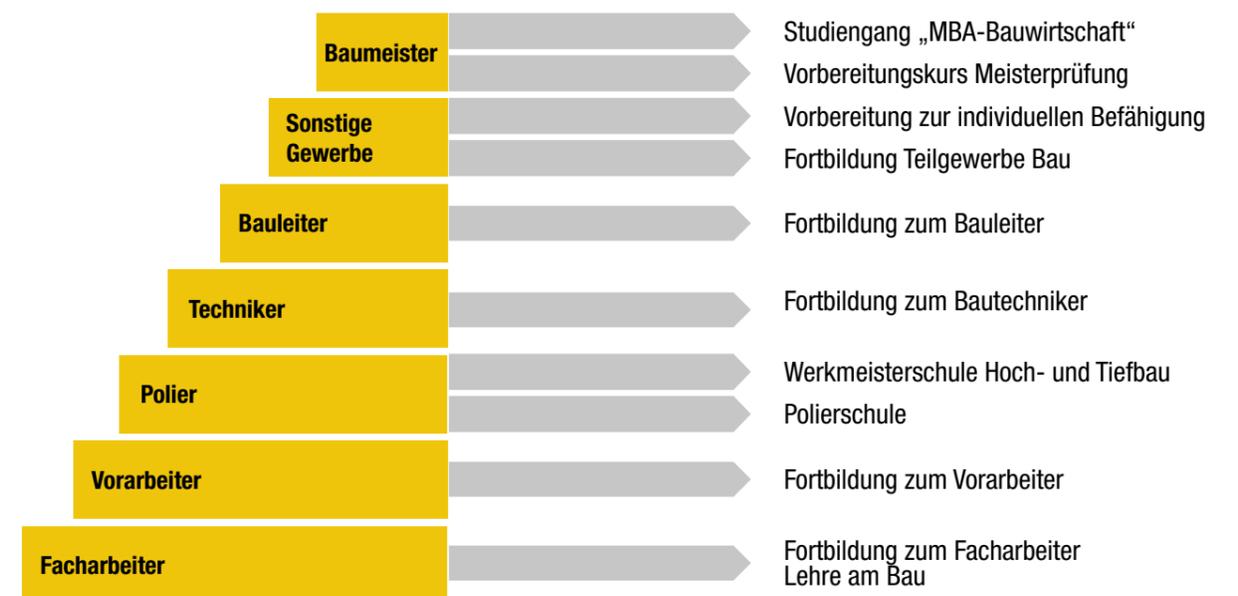
Im Tätigkeitsbereich der Arbeiter besteht die Möglichkeit, als Hilfsarbeiter ins Unternehmen einzusteigen. Hierfür ist keine besondere Ausbildung notwendig. Mit handwerklichem Geschick und der Bereitschaft und Offenheit, Neues zu lernen, besteht die Möglichkeit, sich zum Vorarbeiter hochzuarbeiten. Arbeitern mit zusätzlichen sozialen Kompetenzen wird es ermöglicht, eine Ausbildung zum Polier zu machen.

KARRIERE ALS KFZ-TECHNIKER



KARRIERELEITER BAU

KARRIERE VERMESSUNG



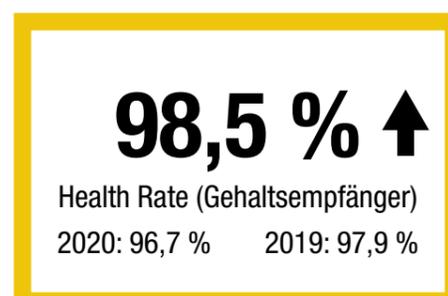
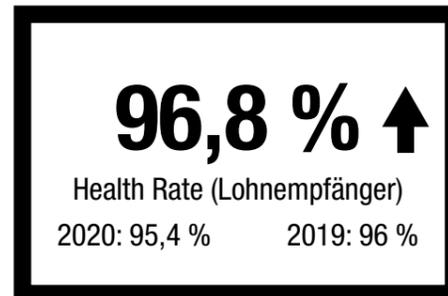
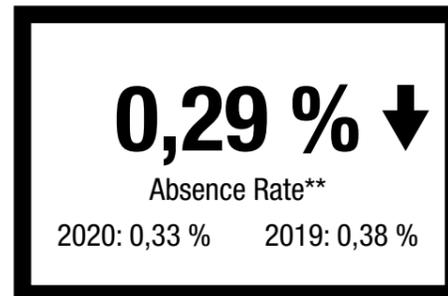
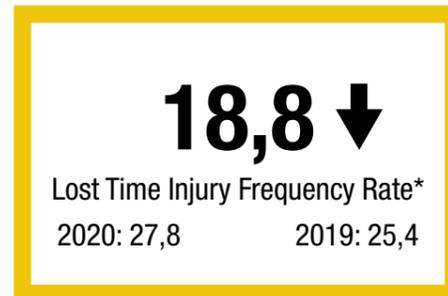
ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Durch das Bekenntnis und der Zertifizierung nach dem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheitsschutz wird laufend in das Thema Arbeitssicherheit investiert. Eine interne Sicherheitsfachkraft und ein externer Arbeitsmediziner bemühen sich gemeinsam mit den Präventivfachkräften um eine sichere Arbeitsumgebung auf den Baustellen und den Bürostandorten in ganz Österreich.

Eine niedrige Krankenstands- und Verletzungsrate ist Teil der unternehmerischen Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitern.

* Die am häufigsten verwendete Arbeitssicherheits-Kennzahl ist die Anzahl der Unfälle mit Ausfallzeit (1 Tag und mehr) pro 200.000 oder 1 Million Arbeitsstunden (Lost Time Injury Rate = LTIR) oder Lost Time Injury Frequency Rate = LTIFR)

** Absence Rate (Unfallfehlzeit) = Ausfallstunden durch Arbeitsunfälle / tatsächlich geleistete Arbeitszeit in %.



ENERGIEDATEN

Die wesentlichen Verbraucher sind die Firmenfahrzeuge und die Baumaschinen. Der gesamte Fuhrpark besteht aus knapp 700 Fahrzeugen. Abhängig von den Gegebenheiten der Baustellen und der Auftragslage, sind die Treibstoffverbräuche variabel. Für das betreiben der Standorte und der Asphaltmischanlage werden entsprechend Strom, Heizöl und Pellets benötigt. Für das Betreiben wird ein besonderes Augenmerk auf die Reduktion der Öl-, Pellets- und Stromverbräuche gelegt.



4.764.536 l
Dieserverbrauch

in Liter 2021 • 46.692.448 kWh
2020: 3.739.799 Liter • 36.650.026 kWh
2019: 4.339.301 Liter • 42.525.150 kWh



59.058 l
Ad Blue-Verbrauch

in Liter 2021
2020: 51.890 Liter



438.573 l
Heizölverbrauch

in Liter 2021 • 4.298.011 kWh
2020: 459.084 Liter • 4.499.023 kWh
2019: 400.587 Liter • 3.925.753 kWh



54.920 kg
Pellets

in kg 2021 • 263.616 kWh
2020: 55.660 kg • 267.168 kWh
2019: 20.110 kg • 96.528 kWh



720.732 kWh
Stromverbrauch

in kWh 2021
2020: 591.627 kWh
2019: 645.820 kWh



1.687.000 Blatt
Papierverbrauch

in Blatt 2021
2020: 1.797.500 Blatt
2019: 1.551.500 Blatt

NACHHALTIGKEITSTEAM

„NACHHALTIGKEIT IST FÜR MICH...



Jürgen Haider
Gesellschaftender Geschäftsführer

„...langfristiges zukunftsorientiertes Denken und Handeln, um Ressourcen bestmöglich zu schonen.“



Mario Novak
Arbeitssicherheit, Managementsysteme und Compliance

„...100% Sicherheit auf den Arbeitsplätzen und den Aspekt der Mitarbeitergesundheit im Fokus zu halten.“



Roland Wieser
Leitung Abteilung Umwelt und Abfall

„...Leben unter Berücksichtigung aller notwendigen Ressourcen sowie Herstellung eines Gleichgewichts für die nächsten Generationen.“



Leopold Schenkermaier
Leitung maschinentechnische Abteilung und Personal

„...Entscheidungen zugunsten einer maximalen Wertschöpfung mit Berücksichtigung der ökologischen Aspekte zu treffen.“



Ronald Pleninger
Leitung kaufm. Verwaltung

„...Verantwortung für die kommenden Generationen zu übernehmen. Persönlich ist mir wichtig, Nachhaltigkeit nicht nur ökologisch zu denken, sondern auch ökonomisch und sozial. Denn Öko um jeden Preis ist sicherlich nicht im Sinne unserer Zukunft.“



Ricardo Penaloza
Leitung Personalbüro

„...auch an die nächsten Generationen zu denken.“

UNSER NACHHALTIGKEITSTEAM STELLT SICH VOR

Unser Nachhaltigkeitsteam setzt sich aus qualifizierten Personen relevanter Bereiche und Abteilungen zusammen. Herr Mario Novak ist in unserem Unternehmen zuständig für Managementsysteme, Arbeitssicherheit und Compliance und hat aufgrund dieser Aufgabenbereiche eine wesentliche Schlüsselfunktion. Somit kann eine Vernetzung der verschiedenen Abteilungen und Personen gewährleistet werden.

NACHHALTIGKEITSZIELE

Die Nachhaltigkeitsziele für die nächsten drei Jahre stehen im Zeichen der energetischen Optimierung der Standorte und der Mobilität.

Kontinuierliche Verbesserungen im Bereich Umwelt, Arbeitssicherheit, Compliance und Antikorruption sind Bestandteil unseres integrierten Managementsystems.

Die Steigerung der Mitarbeiterqualifikation und (Um-)Schulungsmaßnahmen sind in den nächsten Jahren essenziell und bieten einen langfristigen und sicheren Arbeitsplatz.

NACHHALTIGKEITSZIELE BIS 2025

Erneuerbare Energieformen

Steigern der erneuerbaren Energieformen	Installation von PV-Anlagen
---	-----------------------------

Lieferantenauswahl und Bewertung

Nachhaltige Entwicklung der Lieferanten	Bewertung der Lieferanten nach Nachhaltigkeitskriterien
---	---

CO2-Reduktion

Verringerung des Pellet-, Heizöl- und Stromverbrauchs	Verbesserung der Energieeffizienz aller Liegenschaften
Umstieg auf E-Mobilität wo möglich und sinnvoll	Laufende Prüfung von E-Mobilitätsvarianten

Mitarbeiter

Sichere Arbeitsplätze	Reduktion der Unfallzahlen
Langfristige Arbeitsplatzsicherung	Umschulungen, Weiterbildung, Personalakquise

Umweltschutz

Ressourcenschonender Umgang	Wiederverwertung von Aushubmaterial und Recyclingbaustoffen
	Vermeidung von Umweltvorfällen

Compliance und Ethik

Einhaltung der Unternehmens- und Verhaltensrichtlinien	Durchführung von internen Audits und verschärften Kontrollen
--	--

GRI-INDEX

Der Nachhaltigkeitsbericht der Gebr. Haider Bauunternehmung richtet sich an alle Interessenspartner im Sinne unseren integrierten Managementsystems. Er dient als grundlegende Informationsquelle und soll den Lesern einen Einblick über unser tägliches Handeln geben. Der Berichtszeitraum entspricht dem Geschäftsjahr vom 01.05.2021 bis 30.04.2022. In Einzelfällen wird davon abgewichen. Dieser Bericht erscheint einmal jährlich.

BERICHTSGRUNDLAGE UND -GRENZEN:

Die beinhalteten Daten werden aus den internen Systemen und Aufzeichnungen eruiert und unterliegen einer natürlichen statistischen Schwankung. Ziel ist es, die Datenverfügbarkeit zu erhöhen, um die Aussagekräftigkeit der KPIs zu verbessern.

GRI-INDEX:

Der Nachhaltigkeitsbericht 2022 ist nach dem Leitfaden der Global Reporting Initiative mit bestem Wissen und Gewissen aufgebaut. Der Bericht dient zur besseren Visualisierung der unternehmensspezifischen Prinzipien und Indikatoren und gibt wesentliche Informationen zum Status Quo und in weiterer Folge zu den Verbesserungspotenzialen. Dieser Bericht wurde nach eigenen Einschätzungen in Übereinstimmung mit den GRI-Standards „Option Kern“ erstellt.

GRI-Standards	Verweis
Organisationsprofil	
102-1 Name der Organisation	Cover, Rückseite
102-2 Aktivität, Marken, Produkte und Dienstleistungen	S.4
102-3 Hauptsitz der Organisation	Cover, Rückseite
102-4 Betriebsstätten	Cover, Rückseite
102-5 Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Cover, Rückseite
102-6 Belieferte Märkte	S.3
102-7 Größe der Organisation	S.20
102-8 Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	S.20
102-9 Lieferkette	S.6, S.7
102-10 Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Nicht zutreffend
102-11 Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	S.6, S.18, S.19
102-12 Externe Initiativen	S.5
102-13 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	Nicht zutreffend
Strategie	
102-14 Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	S.2
102-15 Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	S.16, S.18, S.19
Ethik und Integrität	
102-16 Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	S.5, S.6, S.7
Unternehmensführung	
102-18 Führungsstruktur	S.8, S.9
Einbindung von Stakeholdern	
102-40 Liste der Stakeholder Gruppen	S.16
102-41 Tarifverträge - Aufteilung der Arbeitnehmer	S.20
102-42 Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	S.16, S.17
102-43 Ansatz für die Einbindung der Stakeholder	S.16, S.17
102-44 Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	S.16, S.17

Vorgehensweise bei der Berichterstattung

102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Managementbericht
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhaltes und d. Abgrenzung d. Themen	S.30, S.31
102-47	Liste der wesentlichen Themen	S.17
102-48	Neudarstellung und Informationen	Managementbericht
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	S.30
102-50	Berichtszeitraum	S.30
102-51	Datum des letzten Berichts	S.30
102-52	Berichtzyklus	Cover, Rückseite
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	S.30
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	S.30
102-55	GRI-Inhaltsindex	S.30, S.31
102-56	Externe Prüfung	Cover, Rückseite

Wirtschaftliche Leistung

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seine Abgrenzung	S.6, S.7, S.17
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S.4, S.5, S.6, S.7
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S.5
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	S.14, S.15
201-2	Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	S.18, S.19
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft werden	S. 4, S.5, S.29
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	S.5
205-3	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen	S.5
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	S.5

Ökologische Themen

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seine Abgrenzung	S.6, S.7, S.17
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S.4, S.5, S.6, S.7
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S.5
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S.27
302-4	Verringerungen des Energieverbrauches	S.6, S.7, S.29
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	AWK
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	S.5, S.7

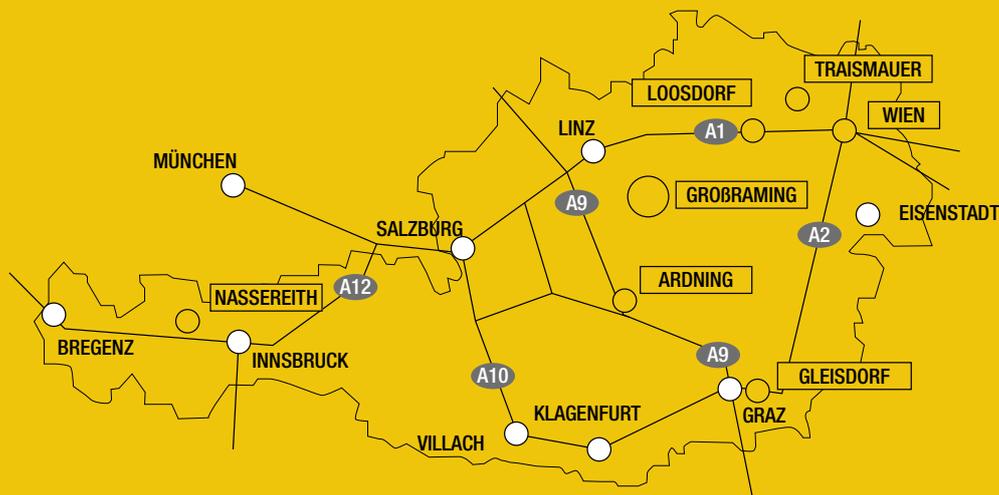
Soziale Themen

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seine Abgrenzung	S.6, S.7, S.17
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	S.4, S.5, S.6, S.7
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	S.5
401-1	Neu eingestellte ArbeitnehmerInnen und Fluktuation	S.20
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	S.5, S.26
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung u. Untersuchungen von Vorfällen	S.5, S.26
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	S.5, S.26
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	S.5, S.26
403-5	Mitarbeiterschulung zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	S.23
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	S.26
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	S.26
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenz der ArbeitnehmerInnen und zur Übergangshilfe	S.22, S.23, S.24, S.25
405-1	Diversität unter ArbeitnehmerInnen	S.21, S.22

GEBR. HAIDER

BAUUNTERNEHMUNG

Niederlassungen:



Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH

Firmenzentrale:

Großraming 40

4463 Großraming

Tel.: +43 (7254) 7355-0

Fax.: +43 (7254) 7355-429

Email: bewerbung@gebr-haider.at

Kontakt Nachhaltigkeit:

Mario Novak

Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH

Großraming 40 | 4463 Großraming

Mobil: +43 664 / 6117 170

Mail: mario.novak@gebr-haider.at

Stand 12.2022

Impressum:

Herausgeber: Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH | Großraming 40 | 4463 Großraming

Konzept, Umsetzung und Redaktion: Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH | Großraming 40 | 4463 Großraming | CSR Team

Gestaltung: www.grafiksalon.at

Druck: Bösmüller Print Management GesmbH & Co. KG

Unsere Nachhaltigkeitsbroschüre wurde klimaneutral und energieeffizient durch eine österreichische Druckerei hergestellt.

Für uns und unsere Umwelt.